



**ПРЕЗИДЕНТСКАЯ
АКАДЕМИЯ**

РАНХиГС РОСТОВ-НА-ДОНУ

ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

**ЮЖНО - РОССИЙСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ –
филиал Федерального государственного образовательного учреждения
высшего образования «Российская академия народного
хозяйства и государственной службы при Президенте
Российской Федерации»**

приглашает принять участие в

**IV НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ
С МЕЖДУНАРОДНЫМ УЧАСТИЕМ**

**«ИСКУССТВО УПРАВЛЕНИЯ: СОВРЕМЕННЫЕ
ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В КОРПОРАТИВНОМ И
ПУБЛИЧНОМ УПРАВЛЕНИИ»**

25 ноября 2025 года
г. Ростов-на-Дону

Цель конференции: создание пространства для сотрудничества и обмена результатами научных исследований и опытом среди специалистов в сфере управления и молодых исследователей, где будут обсуждены передовые подходы и практики в публичном и корпоративном управлении, концептуальные подходы к исследованиям в области экономики, политологии, социологии, менеджмента.

Организатор конференции:

кафедра государственного и муниципального управления Южно–Российского института управления – филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (г. Ростов-на-Дону).

Дата и время проведения:

25 ноября 2025 г. в 11.30 (регистрация и подключение участников с 11.00)

Рабочий язык конференции: русский, английский

К участию в конференции приглашаются:

государственные и муниципальные служащие, представители бизнеса, научно-педагогические работники, докторанты, аспиранты, магистранты, студенты вузов.

Формат проведения:

очный, дистанционный

В рамках конференции планируется обсудить следующие вопросы:

1. Публичное управление и векторы трансформации властных отношений
2. Местное самоуправление как третий уровень публичной власти в условиях замысла муниципальной реформы
3. Клиентоцентричное мышление и ценности государственной и муниципальной службы
4. Цифровизация управления и искусственный интеллект: применение ИИ и аналитических инструментов для оптимизации управления и прогнозирования результатов
5. Инновационные модели корпоративного управления: новые подходы к управлению в условиях быстро меняющегося рынка
6. Современные технологии в публичном управлении и их влияние на взаимодействие с гражданами
7. Трансформация методов и технологий управления: отраслевой аспект
8. Инновации в кадровом управлении: исследование новых подходов к

управлению человеческими ресурсами и развитию талантов

9. Управленческие аномалии и девиантное поведение в системе публичного управления

По итогам конференции планируется выпуск сборника статей, который будет размещен в научной электронной библиотеке (www.elibrary.ru) с последующей индексацией в наукометрической базе **РИНЦ** (Российский Индекс Научного Цитирования). Также сборнику статей будет присвоен ISBN. *Оргкомитет оставляет за собой право отбора поступивших материалов.*

Для участия в конференции необходимо представить:

- заявку на участие (правила оформления см. в приложении);
- статью (правила оформления см. в приложении).

Заявки и Статьи (объем 3-6 страниц) на конференцию принимается в срок **до 21 ноября 2025 года** по электронному адресу kafedra-gmu-RANEPa@yandex.com с пометкой «НА КОНФЕРЕНЦИЮ 25.11.2025».

Организационный взнос за участие в конференции составляет **1500 рублей**. *Участие зарубежных коллег в конференции бесплатное.*

В стоимость входит: редакционно-издательское оформление и размещение в научной электронной библиотеке (www.elibrary.ru) с последующей индексацией в наукометрической базе РИНЦ, электронный сертификат участника конференции.

Проезд и проживание оплачиваются участниками (или направляющей стороной) самостоятельно.

Оплата производится *по договору* строго после того, как оргкомитет предварительно одобрит вашу работу. Об этом оргкомитет уведомит Вас по эл. почте и пришлёт извещение (счет) на оплату и договор, который необходимо заполнить и подписать. **После оплаты необходимо сделать скан-копию** квитанции об оплате, скан-копию **подписанного договора** и выслать весь пакет документов на эл. почту оргкомитета (kafedra-gmu-RANEPa@yandex.com), после **чего ваша статья будет принята в работу.**

Организационный комитет:

Овчаренко Роман Константинович, заведующий кафедрой государственного и муниципального управления ЮРИУ-филиала РАНХиГС, д.с.н.;

Нужнова Светлана Львовна, доцент кафедры государственного и муниципального управления ЮРИУ-филиала РАНХиГС, к.п.н.;

344002, г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская 70/54

тел.: +7(863) 229-74-60

e-mail: kafedra-gmu-RANEPa@yandex.com

Васюта Евгения Александровна, доцент кафедры международных экономических отношений ЮРИУ-филиала РАНХиГС, к.э.н.;

Хашева Ирина Анатольевна, доцент кафедры государственного и муниципального управления ЮРИУ-филиала РАНХиГС, к.э.н.;

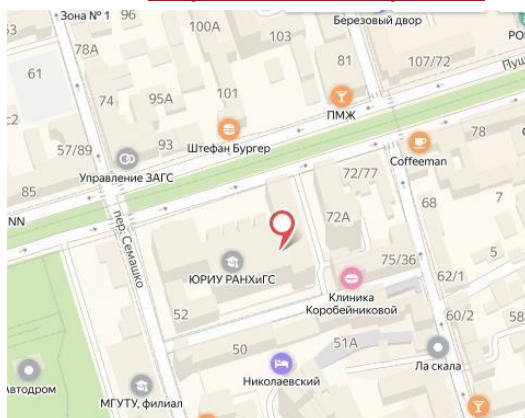
Труханович Дарья Сергеевна, старший преподаватель кафедры государственного и муниципального управления ЮРИУ-филиала РАНХиГС.

E-mail: kafedra-gmu-RANEPA@yandex.com

Тел. +7(863) 229-74-60

Адрес: г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская, д. 70/54

Сайт: <http://uriu.ranepa.ru/>



344002, г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская 70/54

тел.: +7(863) 229-74-60

e-mail: kafedra-gmu-RANEPA@yandex.com

Приложение

ПРАВИЛА ОФОРМЛЕНИЯ ЗАЯВКИ НА УЧАСТИЕ В КОНФЕРЕНЦИИ

Заявка на участие представляется в виде НЕ архивированного прикрепленного файла формата *.doc/docx, где название файла - фамилия(-и), инициалы автора(-ров) –

«Иванов А.А. Заявка.doc» или «Иванов А.А., Петрова А.А. Заявка.doc».

Форма заявки на участие в конференции

Фамилия, имя, отчество (полностью) (указываются все авторы)	
Ученая степень, ученое звание	
Место работы/учебы (полностью и аббревиатура)	
Должность	
Тема выступления	
Мобильный телефон	
E-mail	
Выступление с докладом (очно/дистанционно/только публикация)	

Заявка направляется участниками на электронный адрес kafedra-gmu-RANEPa@yandex.com в срок до 23 ноября 2025 года.

ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ СТАТЬИ

Статьи представляются в виде НЕ архивированного прикрепленного файла формата *.doc/docx, где название файла – фамилия(-и), инициалы автора(-ров) –

«Иванов А.А. Статья.doc» или «Иванов А.А., Петрова А.А. Статья.doc».

Статья должна иметь объем 3 - 6 страниц с учетом сведений об авторах, аннотации, таблиц, рисунков и использованной литературы. **Оригинальность** должна составлять **не менее 75%** (при проверке в системе АнтиплагиатВуз).

Набор в редакторе MS Word. Шрифт: Times New Roman. Размер шрифта 14. Отступ со всех сторон – 2,0.

Интервал между строками: 1,5 (полуторный).

Абзацный отступ (красная строка) автоматически: 1,25.

Структура представляемого материала (см. Образец оформления тезисов):

1) На русском и английском языке:

- УДК в верхнем левом углу;
- фамилия, имя, отчество автора полностью, ученая степень, звание, организация (вуз), контактные данные автора (электронная почта);
- заголовок статьи указывается строчными буквами без кавычек, подчеркиваний, переносов и точек;
- аннотация 5-10 строк;
- ключевые слова или словосочетания, несущие в тексте основную смысловую нагрузку (7-10).

2) Ссылки на литературу оформляются по тексту в квадратных скобках (например, [3, С. 15 - 16]), список источников, составленный в порядке встречаемости ссылок, помещается за текстом.

ОБРАЗЕЦ ОФОРМЛЕНИЯ ТЕЗИСОВ

УДК 316.752

Бойко Анна Александровна, аспирант

Науч. рук.: Петров Иван Дмитриевич, к.э.н., доцент (если необходимо)

Южно-Российский институт управления – филиал РАНХиГС, г. Ростов-на-Дону

ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ КАРЬЕРЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО В ОЦЕНКАХ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Аннотация: Качество кадрового потенциала государственной службы напрямую влияет на качество государственного управления и доверие граждан к институтам власти. Молодые специалисты становятся ключевым источником инноваций, цифровизации и обновления управленческих практик. Понимание факторов, которые формируют их мотивацию и выбор карьеры в госслужбе, помогает разработать меры по привлечению и удержанию талантов.

Ключевые слова: государственная гражданская служба, молодежь, молодые специалисты, факторы привлекательности государственной службы, трудоустройство в органы власти, факторы выбора места трудоустройства

Boyko Anna Alexandrovna, graduate student

Supervisor: Petrov Ivan Dmitrievich, Candidate of Economics, Associate Professor
*South-Russian Institute of Management of Russian Presidential Academy of National
Economy and Public Administration, Rostov-on-Don*

ATTRACTIVENESS OF A PUBLIC CIVIL SERVANT'S CAREER IN THE EVALUATION OF YOUNG SPECIALISTS

Abstract: The quality of the civil service's human resources directly affects the quality of public administration and the trust of citizens in government institutions. Young professionals are becoming a key source of innovation, digitalization and renewal of management practices. Understanding the factors that shape their motivation and career choice in the civil service helps to develop measures to attract and retain talent.

Keywords: public civil service, young people, young professionals, factors of public service attractiveness, employment in government bodies, factors of employment choice

Исследования, проводимые разными организациями в последние 5-6 лет показывают, что молодые специалисты теряют интерес к трудоустройству в органы государственной власти. Так, согласно результатам исследования сервиса SuperJob, в 2023 году желание работать чиновниками чаще изъявляют граждане старше 45 лет

(39%), среди молодых людей в возрасте 18–24 лет таких лишь четверть. Опрошенные при этом выражали мнение, что получить работу на госслужбе можно только за взятки. [1]

.....

Результаты авторского исследования показывают, что лишь 36,6 % опрошенных студентов собираются после окончания обучения поступить на государственную службу, в то время как 24,7 % планируют работать в коммерческих организациях, 18,3% хотят заняться фрилансом, 12,9 % респондентов хотят стать частными предпринимателями, а 5,4 % респондентов хотят жить только на пассивный доход. (см. рис. 1)

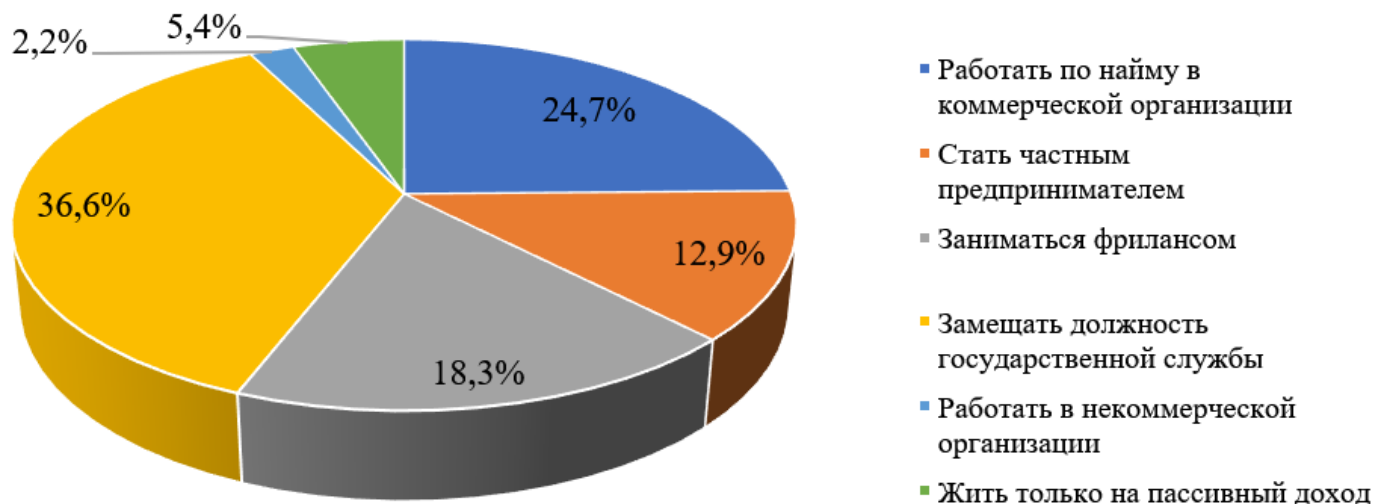


Рис. 1 – Ожидания респондентов от будущего трудоустройства

....

Из таблицы 1 видно, что

Таблица 1

Факторы, влияющие на выбор респондентами места будущего трудоустройства

Варианты ответов	Количество ответов	% от ответов	% от респондентов
Высокий уровень доходов	42	12,4%	45,2%
Гибкий график	12	3,5%	12,9%

.....

Список источников

1. Сухарева Н.Ю. Жилищные проблемы молодых семей в России: анализ и пути решения // Вестник экономики. – 2021. – №5. – С. 54–62
2. В Москве и Петербурге стало меньше желающих работать чиновниками [Электронный ресурс] URL: <https://www.rbc.ru/society/22/07/2023/64bbc0189a794731ef3d6324>
3. Федеральный закон от 30.12.2020 № 489–ФЗ (ред. от 28.12.2024) «О молодежной политике в Российской Федерации» // «Российская газета», № 1, 11.01.2021
4. Отчет о результатах исследования «Тайный кандидат». Предпочтения молодых специалистов и их «клиентский опыт» при поиске работы в органах государственной власти [Электронный ресурс] URL: <https://dpo-rd.ru/upload/iblock/1c1/w9q5nkityttsjacncs7jzyqaiw1ngj0d.pdf>